

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 14 августа 2018 г. № 155

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2018 - 2020 ГОДЫ

В целях реализации Национальной **стратегии** противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460, и мероприятий Национального **плана** противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378, приказываю:

1. Утвердить прилагаемый **План** мероприятий Федерального фонда обязательного медицинского страхования по противодействию коррупции на 2018 - 2020 годы (далее - План).

2. Установить, что финансирование мероприятий, предусмотренных **Планом**, осуществляется в соответствии с Федеральным **законом** от 5 декабря 2017 г. № 368-ФЗ "О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов" в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных по целевой статье "Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд".

3. Руководителям структурных подразделений Федерального фонда обязательного медицинского страхования обеспечить своевременное выполнение мероприятий **Плана**.

4. Ответственным исполнителям представлять в Управление кадровой политики информацию о выполнении плановых мероприятий в установленные **Планом** сроки и один раз в полгода (в течение пяти рабочих дней с момента окончания соответствующего полугодия).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя А.И. Кувалдина.

Председатель
Н.Н.СТАДЧЕНКО

Приложение
к приказу Федерального фонда
обязательного медицинского страхования
от 14 августа 2018 г. № 155

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2018 - 2020 ГОДЫ

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее - Фонд) ограничений, запретов, принципов и правил поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Федерального фонда обязательного медицинского страхования и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)	Управление кадровой политики	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Обеспечение соблюдения работниками Фонда запретов, ограничений и требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, а также осуществление мер по предупреждению коррупции в Фонде
1.2	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	Управление кадровой политики	01.02.2019 01.02.2020 01.12.2020	Соблюдение работниками Фонда требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
1.3	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, включая усиление контроля за своевременной актуализацией информации о родственниках и свойственниках, содержащихся в личных делах работников Фонда в целях выявления возможного конфликта интересов	Управление кадровой политики	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Фонда ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях	Управление кадровой политики	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Соблюдение работниками Фонда ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции,

	<p>противодействия коррупции, в том числе:</p> <p>а) о требованиях законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;</p> <p>б) об ограничениях и запретах, касающихся получения подарков;</p> <p>в) об обязанности представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах);</p> <p>д) о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений или преступлений.</p>			<p>формирование у работников Фонда нетерпимости к коррупции, коррупционным проявлениям, повышение правовой грамотности работников о возможных последствиях в случае совершения правонарушений</p>
1.5	<p>Организация правового просвещения работников Фонда по вопросам противодействия коррупции, внесения изменений в действующие нормативные правовые акты</p>	<p>Управление кадровой политики</p>	<p>31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020</p>	<p>Профилактика коррупционных правонарушений, формирование у работников Фонда нетерпимости к коррупции</p>
1.6	<p>Обеспечение работников Фонда возможностью заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения "Справки БК"</p>	<p>Управление информационно-аналитических технологий</p>	<p>30.04.2019 30.04.2020</p> <p>(для уточняющих сведений - 31.05.2019 31.05.2020)</p>	<p>Обеспечение исполнения работниками Фонда обязанности по представлению сведений о доходах</p>
1.7	<p>Организация приема сведений о доходах, представляемых работниками Фонда за отчетный период, а также осуществление контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>Управление кадровой политики</p>	<p>30.04.2019 30.04.2020</p> <p>(для уточняющих сведений -</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения работниками Фонда обязанности по представлению сведений о доходах</p>

			31.05.2019 31.05.2020)	
1.8	Подготовка к размещению на официальном сайте Фонда сведений о доходах, представленных работниками Фонда	Управление кадровой политики	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленног о для их подачи	Обеспечение открытости и доступности информации о доходах работников Фонда
1.9	Организация приема сведений о доходах, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в Фонде	Управление кадровой политики	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Обеспечение исполнения гражданами, претендующими на замещение должностей в Фонде, обязанности по представлению сведений о доходах
1.10	Проведение анализа сведений о доходах, представленных работниками Фонда и гражданами, претендующими на замещение должностей в Фонде	Управление кадровой политики	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Выявление признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции
1.11	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники Фонда, и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности	Управление кадровой политики	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Выявление, предупреждение и своевременное урегулирование конфликта интересов
1.12	Организация проведения проверок по случаям несоблюдения работниками Фонда ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также	Управление кадровой политики	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Выявление случаев неисполнения антикоррупционного законодательства и принятие своевременных и действенных мер по

	применение соответствующих мер юридической ответственности			выявленным нарушениям
1.13	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае неисполнения антикоррупционных обязанностей, несоблюдения запретов, ограничений или требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Управление кадровой политики	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Обеспечения неотвратимости применения мер за коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер
1.14	Организация работы по реализации установленного порядка сообщения работниками Фонда о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей, а также его сдачи, оценки и реализации (выкупа)	Управление кадровой политики, Управление бухгалтерского учета и отчетности, Управление делами	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Обеспечение исполнения работниками Фонда исполнения обязанностей при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями
1.15	Организация (обеспечение) повышения квалификации работников Фонда, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Управление кадровой политики	31.12.2018 01.03.2019 31.12.2019 01.03.2020 01.11.2020	Повышение уровня квалификации работников Фонда, непосредственно участвующих в реализации мероприятий в сфере профилактики коррупции
1.16	Организация (обеспечение) обучения лиц, впервые принятых на работу в Фонд, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Управление кадровой политики	31.12.2018 01.10.2019 01.10.2020 31.12.2020	Повышение уровня правовой грамотности в сфере профилактики коррупции у вновь принятых работников Фонда, соблюдение ими запретов, ограничений и исполнение обязанностей, возложенных в целях

				противодействия коррупции, а также формирование у них нетерпимости к коррупции
2. Выявление и систематизация причин, условий проявления коррупции в деятельности Фонда, мониторинг коррупционных рисков, их минимизация или устранение				
2.1	Организация систематического проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Фондом своих полномочий (функций), и внесение уточнений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Управление кадровой политики, подразделения Фонда	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Определение направлений деятельности Фонда, подверженных коррупционным рискам, принятие мер по минимизации или устранению коррупционных рисков, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Фонда в целях выявления и последующего устранения коррупционных факторов	Управление правовой и международной деятельности	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Выявление в нормативных правовых актах и их проектах коррупционных факторов, способствующих формированию условий для коррупционных проявлений, а также своевременное их устранение
2.3	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Фонда	Отдел по взаимодействию с федеральными органами исполнительной власти и средствами массовой	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Выявление в нормативных правовых актах и их проектах коррупционных факторов, способствующих формированию условий для коррупционных проявлений, а также своевременное их устранение

		информации		
2.4	Совершенствование работы, направленной на выявление и устранение коррупциогенных факторов в правовых актах и проектах правовых актов Фонда	Управление правовой и международной деятельности	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Устранение коррупциогенных факторов в правовых актах Фонда, способствующих формированию условий для коррупционных проявлений
2.5	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Управление кадровой политики		Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение принципа неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения, а также взаимодействие при проведении проверок и направлении соответствующих запросов
2.6	Налаживание эффективного межведомственного взаимодействия с федеральными государственными органами в рамках проведения проверок в сфере противодействия коррупции	Управление информационно-аналитических технологий, Управление кадровой политики	31.12.2019 31.12.2020	Оптимизация межведомственного взаимодействия
2.7	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок для нужд Фонда	Отдел организации закупок (контрактная служба)	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Профилактика коррупционных проявлений в сфере закупок
2.8	Мониторинг, выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок	Отдел организации закупок	31.12.2018 31.08.2019	Минимизация коррупционных рисков в

	для нужд Фонда	(контрактная служба)	31.08.2020	закупочной деятельности Фонда
2.9	Проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников Фонда при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликтам интересов	Отдел организации закупок (контрактная служба)	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Выявление, предупреждение и своевременное урегулирование конфликта интересов в сфере закупок
3. Взаимодействие Фонда с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Фонда				
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" актуальной информации об антикоррупционной деятельности Фонда и ведение специализированного раздела "Противодействие коррупции"	Отдел по взаимодействию с федеральными органами исполнительной власти и средствами массовой информации, Управление информационно-аналитических технологий, Управление кадровой политики	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Фонда, возможности общественного контроля
3.2	Размещение на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сведений о доходах работников Фонда, их супругов и несовершеннолетних детей	Отдел по взаимодействию с федеральными органами исполнительной власти и средствами массовой	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленног о для их подачи	Обеспечение возможности общественного контроля, а также обеспечение открытости и доступности сведений о доходах работников Фонда

		информации, Управление информационно- аналитических технологий		
3.3	Обеспечения возможности гражданами и организациями оперативного представления информации о фактах коррупционных проявлений в действиях работников Фонда посредством приема электронных сообщений на официальный сайт Фонда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Отдел по взаимодействию с федеральными органами исполнительной власти и средствами массовой информации, Управление информационно-аналитических технологий, Управление кадровой политики	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Оперативное реагирование на факты коррупционных проявлений
3.4	Обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества, по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Отдел по взаимодействию с федеральными органами исполнительной власти и средствами массовой информации, Управление информационно-	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Обеспечение открытости принимаемых Фондом антикоррупционных мер и возможности участия институтов гражданского общества в их совершенствовании

		аналитических технологий, Управление кадровой политики		
3.5	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Фонде	Отдел по взаимодействию с федеральными органами исполнительной власти и средствами массовой информации	ежедневно	Оперативное реагирование на факты коррупционных проявлений
3.6	Принятие мер по повышению эффективности работы по информированию общественности о результатах работы Фонда по профилактике коррупционных и иных нарушений	Отдел по взаимодействию с федеральными органами исполнительной власти и средствами массовой информации	31.12.2018 01.02.2019 31.12.2019 31.12.2020	Обеспечение открытости и гласности информации о проводимой работе по профилактике коррупции
3.7	Участие работников Фонда в научно-практических конференциях, семинарах и иных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции	Управление кадровой политики	31.12.2018 31.12.2019 31.12.2020	Использование успешного опыта в повышении эффективности профилактики коррупционных и иных правонарушений в Фонде